

# 2019年度 愛知のモデル賃金等調査結果について

## ■調査結果のポイント

### 1. 2019年度 モデル賃金（※）【総合職・現業職・一般職】（本書 12頁～21頁）

- 調査対象の全30年齢ポイントのうち、26の年齢ポイント（前年19の年齢ポイント）において前年を上回り、全年齢ポイント平均で対前年1.0%増（同0.3%増）となった【図表1】。

（※）モデル賃金とは、学校卒業後直ちに入社し、その後標準的に昇進・昇格した者（標準者）に対して、自社の賃金規程や賃金表をあてはめ理論的に算出した賃金（理論モデル）を調査したもの。

### 2. 2019年度 管理職の実在者賃金【部長・課長】（本書 32頁～37頁）

- 2019年度の管理職の実在者賃金は、部長相当職の平均で549,593円、課長相当職の平均で443,161円となった。

	2019年度	2018年度	対前年増減率
部長相当職（平均）	549,593円	548,466円	+0.2%
課長相当職（平均）	443,161円	441,389円	+0.4%

### 3. 2019年度 モデル退職金（3年に一度調査を実施 本書 49頁～58頁）

- 大卒60歳・勤続38年のポイントでは、前回調査に比べ5.3パーセント減少した。大卒を見ると40歳・50歳でも減少幅が大きい【図表2】。これらは年功色の強い退職金制度から、成果や貢献度といった要素に応じた退職金制度に変更している企業が増えたことが一因ではないかと考えられる。
- 全20年齢ポイントのうち13の年齢ポイントにおいてマイナスとなっている。これは今年度新規にご協力いただいた企業の影響による。

	2019年度	2016年度	対前回増減率
（参考）大学卒 60歳 勤続38年	13,176,760円	13,912,249円	▲5.3%

以上

図表1 2019年度モデル賃金(全業種平均)

モデル条件				2019年度 モデル賃金 〔円〕	対前年調査比較		
職種	学歴	年齢 〔歳〕	勤続 年数 〔年〕		2018年度 モデル賃金 〔円〕	増減額 〔円〕	増減率 〔%〕
総合職	大学卒	22	0	207,261	206,507	754	0.4
		25	3	225,322	224,500	822	0.4
		30	8	277,351	276,269	1,082	0.4
		35	13	323,536	324,931	▲1,395	▲0.4
		40	18	377,317	382,178	▲4,861	▲1.3
		50	28	460,659	468,646	▲7,987	▲1.7
		60	38	467,507	463,645	3,862	0.8
現業職	高校卒	18	0	174,469	173,038	1,431	0.8
		22	4	196,461	194,705	1,756	0.9
		25	7	211,351	211,220	131	0.1
		30	12	255,472	256,246	▲774	▲0.3
		35	17	292,906	292,399	507	0.2
		40	22	333,466	330,168	3,298	1.0
		50	32	397,355	396,574	781	0.2
		60	42	404,137	403,264	873	0.2
一般職	大学卒	22	0	191,700	187,450	4,250	2.3
		25	3	203,877	200,273	3,604	1.8
		30	8	231,856	227,418	4,438	2.0
		35	13	256,971	254,175	2,796	1.1
		40	18	288,105	283,222	4,883	1.7
		50	28	327,095	322,123	4,972	1.5
		60	38	332,137	328,083	4,054	1.2
	高校卒	18	0	168,745	166,000	2,745	1.7
		22	4	185,611	182,470	3,141	1.7
		25	7	198,651	195,385	3,266	1.7
		30	12	223,888	220,874	3,014	1.4
		35	17	247,554	244,004	3,550	1.5
		40	22	275,764	269,497	6,267	2.3
		50	32	315,181	307,836	7,345	2.4
60	42	319,012	305,751	13,261	4.3		
(参考)全業種・全職種平均				279,024	276,628	2,396	1.0
(注)▲はマイナス							

図表2 2019年度モデル退職金(全業種平均)

モデル条件								
退職事由	職種	学歴	年齢 [歳]	勤続 年数 [年]	2019年度 モデル退職金 [円]	対前回調査比較		
						2016年度 モデル退職金[円]	増減額 [円]	増減率 [%]
					①	②	①-②	(①-②)/②
会社都合	総合職	大学卒	25	3	379,215	434,136	▲54,921	▲12.7
			30	8	1,310,649	1,361,251	▲50,602	▲3.7
			40	18	4,291,699	4,592,090	▲300,391	▲6.5
			50	28	8,873,698	9,564,114	▲690,416	▲7.2
			60	38	13,176,760	13,912,249	▲735,489	▲5.3
	現業職	高校卒	25	7	822,022	863,118	▲41,096	▲4.8
			30	12	1,826,147	1,866,509	▲40,362	▲2.2
			40	22	5,029,603	4,989,689	39,913	0.8
			50	32	9,114,138	9,199,281	▲85,144	▲0.9
			60	42	12,247,816	12,408,063	▲160,247	▲1.3
自己都合	総合職	大学卒	25	3	201,335	206,982	▲5,647	▲2.7
			30	8	762,807	761,764	1,043	0.1
			40	18	3,148,399	3,254,330	▲105,931	▲3.3
			50	28	7,461,759	8,050,046	▲588,287	▲7.3
			60	38	—	—	—	—
	現業職	高校卒	25	7	482,658	475,599	7,060	1.5
			30	12	1,215,448	1,166,210	49,238	4.2
			40	22	3,861,139	3,793,821	67,319	1.8
			50	32	7,722,366	8,124,986	▲402,620	▲5.0
			60	42	—	—	—	—

(注) ▲はマイナス